

## I 給与関係

### ① 給与

レギュラーコース（四大卒者は、経験1年が初任給）

経験	本俸	調整	業務	基本給	その他	合計
初任給	188,400	9,420	30,000	227,820	61,000	288,820
1年	192,800	9,640	30,000	232,440	62,500	294,940
2年	196,200	9,810	30,000	236,010	62,800	298,810
3年	199,400	9,970	30,000	239,370	63,100	302,470
4年	202,300	10,115	30,000	242,415	63,700	306,115
5年	205,300	10,265	30,000	245,565	64,300	309,865
6年	208,200	10,410	30,000	248,610	65,000	313,610
7年	211,200	10,560	30,000	251,760	65,700	317,460
8年	214,100	10,705	30,000	254,805	66,400	321,205
9年	217,500	10,875	30,000	258,375	67,100	325,475
10年	220,700	11,035	30,000	261,735	67,800	329,535

※その他手当は、交替勤務手当（4週間で4回の場合）、時間外手当は平均5時間として算出されています。

※看護経験年数は、看護師採用時の経験年数換算及び、給与格付け基準に基づいて計算されます。

### ② 昇給

定期昇給 年1回（約2~2.5%）、就職月と経験月数により7月に行います。  
（但し、経済情勢によっては定期昇給を停止することがあります。）

### ③ 賞与

基本給（本俸+調整手当+業務手当+家族手当）×支給月数

〔平成20年度実績 年間4.4ヶ月（夏期2ヶ月、冬期2.4ヶ月）〕

算定期間 夏期賞与（6月支給）：前年10月より当年3月までの在职期間

冬期賞与（12月支給）：当年4月より当年9月までの在职期間

〔4月入職者（新卒・既卒）の夏期賞与支給額：150,000円〕

〔5月入職者（新卒・既卒）の夏期賞与支給額：75,000円〕

### ④ 諸手当

#### i 住宅手当

借家、持ち家ともに20,000円（世帯主のみ）

#### ii 時間外手当

普通 時間給×1.25 深夜 時間給×1.50

#### iii 交替勤務手当

二交替（11,000円+基本給を基にした深夜割増賃金）×回数

#### iv 通勤手当

通勤方法に応じて全額支給します。（病院から2Km未満の住居者には支給いたしません）

## II 労働条件



### ① 就業時間

二交替

日勤 8:30~17:00, 夜勤 16:30~8:30

### ② 労働時間

4週単位の変形労働時間制とし、実働時間平日8時間以内、1週40時間以内。交替勤務の職場は4週を平均して1週の実働時間が40時間以内。

### ③ 休日

日曜日、「国民の祝日に関する法律」に定められた休日、年末年始（12月29日~1月3日）開院記念日（7月1日）。また、毎週土曜日を外来休診としており、病院全体としては4週8休制を施行しています。交替制勤務者は、勤務表上に示します。

### ④ 夏季休暇

4日間（7月から10月の間にとってください）

### ⑤ 年次有給休暇

試備期間（3ヶ月間）を経て採用された者には、採用月に応じて1年を超えるごとに次の有給休暇を与える。但し、20日をもって限度とし、前年度の繰り越しを含めて最大40日までとする。初年度（4月~9月までの入職者）10日、（10月~12月までの入職者）6日、勤続2年13日、3年14日、4年15日、5年16日、6年18日、勤続7年目以降20日とする。

### ⑥ 産前・産後休暇

産前6週間（多胎妊娠は14週間）、産後8週間の休暇と、1歳になる前日まで1日1時間育児時間があります。

### ⑦ 育児休暇

産休後1歳になる前日まで育児休暇が取得することができます。

### ⑧ 慶弔休暇

本人との続柄により1日~7日間の特別有給休暇があります。

## III 福利厚生

### ① 社会保険制度

健康保険（埼玉県医師会健保）、厚生年金、雇用保険、労災保険制度に加入しています。

### ② 看護師寮

病院から徒歩の距離にあり、一人一部屋でエアコン等備品を完備しています。（寮費：12,000円/月）



### ③ 院内保育室

#### 1. 保育日

昼間保育：月曜日から金曜日及び第1・3土曜日、第1・3日曜日

夜間保育：毎週木曜日

#### 2. 保育時間

昼間保育：8時より18時まで

夜間保育：16時より翌朝9時まで

#### 3. 対象者

全職員の養育する0歳から就学前までの乳幼児

### ④ 病児保育制度

#### 1. 保育日及び保育時間

昼間保育：全日の日勤帯

夜間保育：毎週木曜日の夜勤帯

#### 2. 対象者

病気等により通常保育が困難である全職員の養育する小学校6年生までの乳幼児・学童児

### ⑤ 互助会（職員による親睦団体）

毎年4月には、互助会主催の「新入職員歓迎会」を行います。

この他に、ボウリング大会、バレーボール大会等も盛んで、東京ディズニーリゾートとは契約割引価格で入場できるようになっています。

### ⑥ 福利厚生サービス制度（JTB福利厚生サービス制度）

全職員（家族を含む）を対象とした福利厚生サービス制度があり、旅行に対する補助金やスポーツクラブ・レジャー施設等が割引料金で利用できるシステムになっています。

## IV 退職金制度

済生会本部の退職金制度に加入しています。退職時に退職直前120ヶ月の平均本俸に支給率を乗じた額を支給します。但し、3年末満で退職される場合は支給されません。他に、済生会退職者共済制度があり、本俸の100分の5ずつを職員と病院が済生会本部積み立て、退職時に退職直前120ヶ月の平均本俸に支給率を乗じた額を支給します。

支給例

勤続年数	退職金制度	共済制度	支給合計
3年末満	0	375,311	375,311
5年	773,489	773,489	1,546,978
10年	1,903,099	1,903,099	3,806,198

